

Les invités du CRET-LOG

Katherine Gundolf

« Dark Triad » : des traits de personnalité nécessaires aux organisations ?

Jeudi 6 juin / 10h00 – 12h00 / salle de réunion du CRET-LOG

Katherine Gundolf est professeure en Stratégie et Entrepreneuriat. Elle a créé et présidé l'Entrepreneurship Center de Montpellier Business School où elle a été full professeure jusqu'en 2020. Depuis, elle dirige l'Ecole Doctorale de l'Université des Sciences Appliquées de Haute-Autriche. Après avoir étudié les relations territorialisées entre organisations, ses recherches portent aujourd'hui sur les comportements des dirigeants (de PME). Elle s'intéresse particulièrement aux effets de leurs profils sur l'entreprise. Ses dernières recherches portent notamment sur la religion et sur la Dark Triad.

Présentation à Aix, le 6 juin 2024

Au Cret-Log, son intervention portera sur ses récents travaux collectifs sur la « Dark Triad », alliant narcissisme, psychopathie et machiavélisme. Ces travaux sont le résultat d'une collaboration internationale d'une cinquantaine de chercheurs. La richesse de la base de données collectées permet de tester la théorie du Dark Triad sur de nombreuses thématiques de la gestion.

Les recherches sur les traits de personnalités des dirigeants se sont essentiellement concentrées sur les aspects positifs de la personnalité (Miller 2015; Palmer et al. 2019) : ouverture, leadership, innovativité, résilience, etc. n'en sont que certains. Cependant, un être humain ne possède pas seulement des caractéristiques positives, et négliger ses traits négatifs ne les feront pas disparaître. En effet, les êtres humains sont multi-faces (Miller 2015) comme le montre la récente littérature en psychologie qui a exploré davantage les traits de personnalité dits de la « Triade noire » (pour une vue d'ensemble, voir Brownell et al. 2021 ; Hirschfeld et Van Scotter 2018 ; Marcus et Zeigler-Hill 2015). La « Dark Triad » (DT) est un construit de personnalité subclinique qui incorpore les traits de personnalité du narcissisme, de la psychopathie et du machiavélisme (Paulhus et Williams 2002). Cette combinaison se traduit, à première vue, par des tendances comportementales socialement indésirables (Jones et Paulhus 2014), un comportement nuisible et problématique sur le plan interpersonnel (Mutschmann et al. 2021 ; Piotrowski 2018), et une stratégie sociale d'exploitation (Jonason et Webster 2010).

Néanmoins, les individus ayant un score élevé pour les traits de la DT s'efforcent d'obtenir et d'occuper des postes de direction plus élevés (Babiak et al. 2010 ; Landay et al. 2019 ; Ramo et al. 2018 ; Zhu et Chen 2015) que ceux qui ne présentent pas ces traits, car ils satisfont leur désir de statut, de pouvoir et de prestige. Par ailleurs, les écrits sur le côté sombre de la personnalité dans le contexte de la gestion et du leadership émettent l'hypothèse que les DT pourraient, paradoxalement, être souhaitables et même nécessaires pour les organisations (Brownell et al. 2021 ; Cragun et al. 2020 ; Volmer et al. 2016). Ames et al. (2006) et Paunonen et al. (2006) démontrent que les personnalités aux traits sombres possèdent des compétences essentielles en matière de leadership, car elles sont souvent charmantes et convaincantes. Pris ensemble, ces courants de recherche suggèrent que la DT des dirigeants pourrait avoir des côtés sombres et des côtés lumineux.

L'objectif des recherches de Katherine Gundolf est d'explorer toutes les facettes d'une dichotomie qui n'en est pas une.

Références

- Ames DR, Rose P, Anderson CP (2006), The NPI-16 as a short measure of narcissism. *J Res Pers*, 40:440–450. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2005.03.002>
- Babiak P, Neumann CS, Hare RD (2010), Corporate psychopathy: talking the walk. *Behav Sci Law*, 28:174–193. <https://doi.org/10.1002/bsl.925>
- Brownell KM, McMullen JS, O’Boyle EH (2021), Fatal attraction: a systematic review and research agenda of the dark triad in entrepreneurship. *J Bus Ventur*, 36:106. <https://doi.org/10.1016/j.jbusvent.2021.106106>
- Cragun OR, Olsen KJ, Wright PM (2020), Making CEO narcissism research great: a review and meta-analysis of CEO narcissism. *J Manag*, 46:908–936.
- Hirschfeld RR, Van Scotter J (2018), Vocational behavior from the dark side. *J Vocat Behav*, 110:303–316. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.10.019>
- Jonason PK, Webster GD (2010), The Dirty Dozen: a concise measure of the Dark Triad. *Psychol Assess*, 22:420–432. <https://doi.org/10.1037/a0019265>
- Jones DN, Paulhus DL (2014), Introducing the Short Dark Triad (SD3): a brief measure of dark personality traits. *Assessment*, 21:28–41. <https://doi.org/10.1177/1073191113514105>
- Landay K, Harms PD, Credé M (2019), Shall we serve the dark lords? A meta-analytic review of psychopathy and leadership. *J Appl Psychol*, 104:183–196. <https://doi.org/10.1037/apl0000357>
- Marcus DK, Zeigler-Hill V (2015), A big tent of dark personality traits. *Soc Pers Psychol Compass*, 9:434–446. <https://doi.org/10.1111/spc3.12185>
- Miller D (2015), A downside to the entrepreneurial personality. *Entrep Theory Pract*, 39:1–8. <https://doi.org/10.1111/etap.12130>
- Mutschmann M, Hasso T, Pelster M (2021), Dark triad managerial personality and financial reporting manipulation. *J Bus Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-021-04959-1>
- Palmer JC, Holmes RM, Perrewé P (2019), A multi-level theoretical model of CEO dark triad personality on subordinate and firm performance. *Acad Manag Proc*, 2019:10847. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2019.10847abstract>
- Paulhus DL, Williams KM (2002), The dark triad of personality: Narcissism, Machiavellianism, and psychopathy. *J Res Personal*, 36:556–563. [https://doi.org/10.1016/S0092-6566\(02\)00505-6](https://doi.org/10.1016/S0092-6566(02)00505-6)
- Paunonen SV, Lönnqvist J-E, Verkasalo M, Leikas S, Nissinen V (2006), Narcissism and emergent leadership in military cadets. *Leadersh Q*, 17:475–486. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2006.06.003>
- Piotrowski C (2018), The dark triad in leadership research: the adult bully syndrome in action. *Psychol Educ Interdiscip J*, 55:101–110. https://doi.org/10.1007/978-3-319-64740-1_4
- Ramo LG, Jacquart P, Hogg M (2018), Leadership and the dark triad: how self-uncertainty helps malevolent leaders rise to the top. *Acad Manag Proc*, 2018:17139. <https://doi.org/10.5465/ambpp.2018.295>
- Volmer J, Koch IK, Göritz AS (2016), The bright and dark sides of leaders’ dark triad traits: effects on subordinates’ career success and well-being. *Pers Individ Differ*, 101:413–418. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2016.06.046>
- Zhu DH, Chen G (2015), CEO Narcissism and the impact of prior board experience on corporate strategy. *Admin Sci Q*, 60:31–65. <https://doi.org/10.1177/0001839214554989>

Quelques publications récentes de Katherine Gundolf

Sur la thématique du séminaire

Jonason, P. K., Žemojtel-Piotrowska, M., Piotrowski, J., Sedikides, C., Campbell, W. K., Gebauer, J. E., ... & Yahiiaev, I. (2020). Country-level correlates of the dark triad traits in 49 countries. *Journal of personality*, 88(6), 1252-1267.

Cesinger, B., Gundolf, K., Hughes, M., Khedhaouria, A., & Montani, F. (2023). The bright and dark sides of the Dark Triad traits among senior managers: effects on organizational commitment. *Review of Managerial Science*, 17(5), 1731-1763.

Sur les questions de religiosité

Giacomin, O., Janssen, F., Shinnar, R. S., Gundolf, K., & Shiri, N. (2023). Individual religious affiliation, religiosity and entrepreneurial intentions among students in four countries. *International Small Business Journal*, 41(3), 318-346.

Janssen, F., Gundolf, K., & Saraglou, V. (2021). *Entrepreneuriat, spiritualité et religion: Des sphères antinomiques ou étroitement liées?*. De Boeck Supérieur.¹

Sur l’entrepreneuriat collectif

Biao I, B., Temri, L., & Gundolf, K. (2023). Gouvernance responsable de l’innovation et durabilité: le cas de l’agriculture numérique. *Innovations*, 70(1), 87-121.

Granata, J., Gundolf, K., & Marquès, P. (2021). Gérer les tensions paradoxales dans un contexte coopétitif: la coopération horizontale multi-entreprises. *Revue de l’Entrepreneuriat*, (2), 113-137.

¹ Voir fiche de lecture : Malsch, F., & Guieu, G. (2022). *Entrepreneuriat, spiritualité et religion. Des sphères antinomiques ou étroitement liées?*, Sous la direction de Katherine GUNDOLF et Frank JANSSEN, Éditions de Boeck, octobre 2021. *Revue internationale PME*, 35(3-4), 220-222.